

Vacature: HR-adviseur (24-32 uur per week)

Ben jij een zelfstandige en proactieve HR-professional die graag adviseert én de handen uit de mouwen steekt? En wil je impact maken binnen een organisatie die volop in ontwikkeling is? Dan zijn wij op zoek naar jou. Als HR-adviseur help je ons de volgende stap te zetten in de professionalisering van HR. Je krijgt daarbij veel vrijheid en verantwoordelijkheid om vanuit jouw expertise richting te geven aan hoe HR binnen onze organisatie wordt ingericht.

Wie zijn wij?

Sinds 1898 staat Van Traa klaar om klanten snel en efficiënt te helpen bij het oplossen van juridische vraagstukken. Vanuit ons kantoor in hartje Rotterdam werken wij met een team van 70 collega's (waaronder 40 gespecialiseerde advocaten) aan juridische oplossingen in een dynamische en internationale omgeving. Onze expertise ligt in luchtvaart, transport, shipping & offshore, internationale handel, verzekeringen & aansprakelijkheid. We staan met beide benen op de grond en nemen de tijd voor een goede persoonlijke relatie met de klant en met elkaar. Wij hechten veel waarde aan een open, professionele en ontspannen werksfeer met veel aandacht voor ieders professionele en persoonlijke ontwikkeling.

De rol

Als HR-adviseur ben jij het centrale aanspreekpunt voor HR binnen de organisatie, zowel voor medewerkers als voor het bestuur. Je bent zowel operationeel als adviserend actief: je pakt dagelijkse HR-vraagstukken op én bouwt aan professioneel HR-beleid. Vanuit jouw HR-expertise signaleer je wat er binnen de organisatie nodig is, neem je initiatief en adviseer je het bestuur over uiteenlopende HR-vraagstukken.

Wat ga je doen?

Je vervult een echte allround HR-rol en houdt je onder andere bezig met:

- Adviseren van het bestuur over HR-vraagstukken en personele thema's;
- Opzetten en verbeteren van praktische HR-processen en -richtlijnen;
- Actualiseren van personeelsreglementen en andere HR-documentatie;
- Oppakken en beantwoorden van dagelijkse HR- en personeelsvragen;
- Zorgdragen voor naleving van relevante wet- en regelgeving op HR-gebied
- Coördineren en begeleiden van werving en selectie van staf, secretariaat en advocaten;
- Begeleiden van (langdurig) verzuim en re-integratie.

Wie ben jij?

- Je hebt minimaal een afgeronde hbo-opleiding, bij voorkeur in HRM of een vergelijkbare richting;
- Je hebt een aantal jaar relevante ervaring als HR-adviseur, bij voorkeur binnen een zakelijke of dienstverlenende organisatie;
- Je hebt ervaring met thema's als verzuim, het professionaliseren van HR-processen en duurzame inzetbaarheid;
- Je hebt ervaring met het adviseren en ondersteunen van leidinggevenden bij personele en organisatorische vraagstukken;
- Je hebt kennis van en ervaring met relevante HR-processen en -systemen;
- Je bent communicatief sterk, werkt zorgvuldig en gaat discreet om met vertrouwelijke informatie;
- Je bent zelfstandig en proactief en vindt het leuk om zowel operationeel als adviserend bezig te zijn;
- Je krijgt energie van het aanbrengen van structuur, het aandragen van ideeën en het doorvoeren van verbeteringen;
- Je bent zichtbaar en benaderbaar voor medewerkers en vindt het belangrijk om te weten wat er binnen de organisatie speelt;
- Je bent minimaal tweeënhalf dag per week beschikbaar.

Wat bieden wij?

- Een zelfstandige en veelzijdige HR-functie met veel ruimte voor eigen initiatief;
- De kans om HR binnen onze organisatie verder op te bouwen en te professionaliseren en hét HR-aanspreekpunt binnen de organisatie te worden;
- Een plezierige en informele werkomgeving met aandacht voor jouw ontwikkeling;
- Een prettige werkplek in hartje Rotterdam;
- Een parttime dienstverband van 24-32 uur per week;
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Een aantrekkelijke pensioenregeling.

Heb je interesse en herken jij jezelf in deze rol? Dan nodigen wij je van harte uit om te solliciteren, stuur jouw cv en motivatiebrief naar makkinga@vantraa.nl. Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Willem Jan Makkinga via 06 119 51 887.